

Số: /HD-SKHĐT

Tây Ninh, ngày tháng năm 2021

HƯỚNG DẪN

TIÊU CHÍ XÁC ĐỊNH TẬP THỂ, CÁ NHÂN ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA “DOANH NGHIỆP TÂY NINH HỘI NHẬP VÀ PHÁT TRIỂN”

Căn cứ Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 27 tháng 10 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Tây Ninh;

Căn cứ Kế hoạch số 310/KH-UBND ngày 01/02/2021 của UBND tỉnh về việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến và tổ chức thi đua cùng các gương điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2021 – 2025.

Sau khi thống nhất với Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Nội vụ, Hiệp Hội Doanh nghiệp tỉnh, Hội Doanh nhân trẻ tỉnh, Sở Kế hoạch và Đầu tư ban hành Hướng dẫn tiêu chí xác định tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “doanh nghiệp Tây Ninh hội nhập và phát triển”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Doanh nghiệp Tây Ninh hội nhập và phát triển”, biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân thuộc mọi thành phần kinh tế, đang hoạt động hợp pháp theo pháp luật Việt Nam, có thành tích xuất sắc trên mọi hoạt động liên quan đến xây dựng, phát triển doanh nghiệp, đóng góp cho kinh tế xã hội của đất nước và nâng cao đời sống của người lao động.

- Xem xét, lựa chọn, xây dựng và nhân rộng ít nhất 10 tập thể và 10 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Doanh nghiệp Tây Ninh hội nhập và phát triển”.

II. ĐỐI TƯỢNG

- Doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế có đăng ký kinh doanh hoặc có chi nhánh sản xuất, kinh doanh theo quy định của pháp luật Việt Nam trên địa bàn tỉnh; có thời gian hoạt động kể từ khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập và cấp đăng ký kinh doanh từ 5 năm trở lên.

- Doanh nhân là người Việt Nam, người nước ngoài giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng Quản trị (Chủ tịch Hội đồng Thành viên), Tổng Giám đốc (Giám đốc), Chủ cơ sở sản xuất kinh doanh có quá trình điều hành quản lý doanh nghiệp liên tục từ 3 năm trở lên.

III. TIÊU CHÍ XÁC ĐỊNH GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Đối với tập thể

Điểm xét, tôn vinh là điểm trung bình của 02 năm liền kề tính đến thời điểm đề nghị đối với từng tiêu chí, theo 5 nhóm tiêu chí với tổng điểm tối đa 130 điểm.

TT	Nội dung tiêu chí chấm điểm	Điểm tối đa	Điểm tự chấm	Điểm phúc tra
1	TIÊU CHÍ 1: Đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh (gồm 3 tiêu chí)	50		
a)	<i>Doanh thu:</i> Doanh thu tăng trưởng năm sau cao hơn so với năm tài chính trước liền kề.	10		
b)	<i>Nộp ngân sách:</i> Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về tài chính, thuế, các khoản thu khác của ngân sách Nhà nước theo quy định của pháp luật và hàng năm có mức nộp ngân sách (trừ khoản nộp tiền cấp quyền sử dụng đất và thuế xuất nhập khẩu) từ 05 tỷ đồng trở lên đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa; 15 tỷ đồng trở lên đối với doanh nghiệp có quy mô lớn hơn.	30		
c)	Lợi nhuận có mức độ tăng so với năm tài chính trước liền kề	10		
2	TIÊU CHÍ 2: Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về chất lượng sản phẩm, hàng hóa, an toàn vệ sinh thực phẩm, bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng và pháp luật về sở hữu trí tuệ.	10		
3	TIÊU CHÍ 3: Thực hiện đúng các cam kết bảo vệ môi trường và báo cáo đánh giá tác động môi trường, không vi phạm pháp luật về môi trường tại cơ sở sản xuất kinh doanh.	10		
4	TIÊU CHÍ 4: Đánh giá về chính sách đối với người lao động, việc làm, xã hội từ thiện và quốc phòng an ninh (gồm 04 tiêu chí)	30		
a)	Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật đối với người lao động: - Đóng đủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: 5 điểm; - Đóng đủ đoàn phí công đoàn: 1 điểm; - Đảm bảo chính sách tiền lương cho người lao động: 1 điểm; - Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định: 1 điểm.	8		
b)	Đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động, thu nhập bình quân của người lao động trong năm, tính theo lương đóng bảo hiểm xã hội ít nhất bằng 03 lần mức lương cơ sở/người/tháng. - Đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động: 5 điểm;	10		

	- Thu nhập bình quân của người lao động trong năm, tính theo lương đóng bảo hiểm xã hội ít nhất bằng 03 lần mức lương cơ sở/người/tháng: 5 điểm.			
c)	Tham gia hoạt động xã hội từ thiện	2		
d)	Thực hiện tốt công tác quốc phòng - an ninh, trật tự an toàn xã hội, Phòng cháy chữa cháy: - Thực hiện tốt công tác quốc phòng - an ninh, trật tự an toàn xã hội: 5 điểm; - Thực hiện tốt công tác phòng cháy, chữa cháy: 5 điểm.	10		
5	<u>ĐIỂM THƯỜNG (02 tiêu chí):</u>	30		
5.1.	Nộp ngân sách: a) Đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa: - Từ 05 tỷ đồng đến dưới 10 tỷ đồng: 02 điểm; - Từ 10 tỷ đồng đến dưới 15 tỷ đồng: 03 điểm; - Từ 15 tỷ đồng đến dưới 30 tỷ đồng: 05 điểm; - Từ 30 tỷ đồng đến dưới 50 tỷ đồng: 10 điểm; - Từ 50 tỷ đồng đến dưới 100 tỷ đồng: 15 điểm; - Từ 100 tỷ đồng trở lên: 20 điểm. b) Đối với doanh nghiệp có quy mô lớn hơn: - Từ 15 tỷ đồng đến dưới 30 tỷ đồng: 02 điểm; - Từ 30 tỷ đồng đến dưới 50 tỷ đồng: 03 điểm; - Từ 50 tỷ đồng đến dưới 100 tỷ đồng: 05 điểm; - Từ 100 tỷ đồng đến dưới 200 tỷ đồng: 10 điểm; - Từ 200 tỷ đồng đến dưới 300 tỷ đồng: 15 điểm; - Từ 300 tỷ đồng trở lên: 20 điểm.	20		
5.2.	Thu nhập bình quân của người lao động trong năm, tính theo lương đóng bảo hiểm xã hội: - Từ 3 đến dưới 5 lần mức lương cơ sở/người/tháng: 5 điểm; - Từ 05 lần trở lên: 10 điểm.	10		
	TỔNG CỘNG	130		

Điểm tối đa của 5 nhóm tiêu chí là 130 điểm. Các cơ quan, đơn vị, địa phương chọn những doanh nghiệp tối thiểu đạt 80 điểm trở lên, có tổng điểm theo thứ tự từ cao xuống thấp.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương xét, bình chọn không quá 10 doanh nghiệp (không quá 15% là doanh nghiệp nhỏ và vừa; 85% là doanh nghiệp có quy mô lớn hơn) tiêu biểu xuất sắc, nổi trội nhất, có uy tín và có tính lan tỏa rộng rãi trong địa phương, ngành...

2. Đối với cá nhân

Ngoài các điều kiện nêu tại Khoản 1, Mục II của Hướng dẫn này, còn 05 nhóm tiêu chí với tổng điểm tối đa là 100 điểm, cụ thể như sau:

TT	Nội dung tiêu chí chấm điểm	Điểm tối đa	Điểm tự chấm	Điểm phúc tra
1	TIÊU CHÍ 1: Có phẩm chất đạo đức tốt, thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan và nơi cư trú (có xác nhận của đơn vị và nơi cư trú).	10		
2	TIÊU CHÍ 2: Quản lý doanh nghiệp nội bộ đoàn kết, không bị khiếu nại, tố cáo, khởi kiện từ nội bộ, không xảy ra đình công, ngừng việc tập thể, không xảy ra tai nạn chết người.	10		
3	TIÊU CHÍ 3: Có sáng kiến cải tiến, biện pháp quản lý hoặc ứng dụng công nghệ mới do Hội đồng Khoa học, Hội đồng Sáng kiến cấp cơ sở trở lên công nhận, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.	30		
4	TIÊU CHÍ 4: Có đóng góp quan trọng đối với doanh nghiệp trong việc nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và tạo việc làm có thu nhập ổn định cho người lao động trong doanh nghiệp.	30		
5	TIÊU CHÍ 5: Cá nhân trực tiếp tham gia hoạt động xã hội từ thiện. Tiêu chí này được tính bình quân trong 2 năm: - Ủng hộ từ 10 lần đến dưới 20 lần mức lương cơ sở/năm: 10 điểm; - Ủng hộ từ 20 lần đến dưới 30 lần mức lương cơ sở/năm: 12 điểm; - Ủng hộ từ 30 lần đến dưới 40 lần mức lương cơ sở/năm: 14 điểm; - Ủng hộ từ 40 lần đến dưới 50 lần mức lương cơ sở/năm: 17 điểm; - Ủng hộ từ 50 lần mức lương cơ sở/năm trở lên: 20 điểm.	20		
TỔNG CỘNG		100		

Các cơ quan, đơn vị, địa phương chọn những doanh nhân đạt tối thiểu từ 65 điểm, có số điểm cao theo thứ tự từ cao xuống thấp để xét, bình chọn doanh nhân tiêu biểu xuất sắc nhất, có uy tín, có sức thuyết phục và lan tỏa rộng rãi trong địa phương, ngành...

IV. KHÔNG XÉT, BÌNH CHỌN GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Không đảm bảo các điều kiện quy định tại Mục III của Hướng dẫn này;
2. Hồ sơ không trung thực để tham dự xét, bình chọn;
3. Doanh nghiệp có xảy ra đình công, lãn công không phù hợp với pháp luật; có đơn thư, tố cáo; nội bộ mất đoàn kết, xảy ra tai nạn chết người.

V. QUY TRÌNH XÉT, CÔNG NHẬN GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

- Hằng năm, trên cơ sở tiêu chuẩn xét, công nhận gương điển hình tiên tiến theo hướng dẫn này và tình hình thực tế, Ban Quản lý Khu Kinh tế tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố bình xét, công nhận gương điển hình tiên tiến.

- Gửi Quyết định công nhận gương điển hình tiên tiến về Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ban Quản lý Khu Kinh tế tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố xét, công nhận gương điển hình tiên tiến hàng năm; tăng cường công tác tuyên truyền, biểu dương các gương điển hình tiên tiến sau khi được công nhận; tạo điều kiện cho các gương điển hình tiên tiến tiếp tục phấn đấu, rèn luyện, phát huy thành tích.

2. Sở Kế hoạch và Đầu tư: tổng hợp các gương điển hình tiên tiến các cơ quan, đơn vị, địa phương, giới thiệu Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng) biểu dương các gương điển hình tiên tiến sau khi được công nhận.

3. Sở Nội vụ: Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các cơ quan có liên quan tổ chức tuyên truyền, biểu dương các cá nhân được công nhận là điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh (Báo Tây Ninh, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Cổng Thông tin Điện tử Tỉnh ủy, Cổng Thông tin Điện tử tỉnh); tạo điều kiện để các gương điển hình tiên tiến được giới thiệu, biểu dương tại các Hội nghị, Hội thảo trong và ngoài tỉnh.

4. Đề nghị Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, Ban Quản lý Khu Kinh tế, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh, Hội Doanh nhân trẻ tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố tuyên truyền, phổ biến hướng dẫn này đến các doanh nghiệp; hàng năm vận động, hướng dẫn các doanh nghiệp, doanh nhân trong việc chăm điểm, đề nghị công nhận gương điển hình tiên tiến.

Trên đây là Tiêu chí xác định tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Doanh nghiệp Tây Ninh hội nhập và phát triển”. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Kế hoạch và Đầu tư để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ban TĐKT TW;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh;
- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VP, HTĐT.

GIÁM ĐỐC