

Số: 07 -CTPH/LĐLĐ-BQLKKT

Tây Ninh, ngày 06 tháng 4 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP
công tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Quản lý Khu kinh tế
tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2022 - 2023

- Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012 và Bộ luật Lao động năm 2019;
- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 212-QĐi/TW, ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khoá XII) về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện; Quy định số 6035-QĐi/TU, ngày 06/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh;
- Căn cứ Nghị định số 82/2018/NĐ-CP, ngày 22/5/2018 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế;
- Căn cứ Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; Kế hoạch số 3188/KH-UBND ngày 28/11/2017 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Tây Ninh về việc thực hiện Nghị định số 98/2014/NĐ-CP 24/10/2014 của Chính phủ; Công văn số 1365/UBND-NCPC ngày 29/6/2020 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Tây Ninh về việc tiếp tục triển khai, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả nội dung của Nghị định số 98/2014/NĐ-CP;
- Căn cứ Quy chế số 2768/QC-UBND-LĐLĐ, ngày 12 tháng 12 năm 2019 giữa Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh về phối hợp hoạt động giữa Ủy ban Nhân dân tỉnh và Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2019 – 2024.
- Căn cứ Công văn số 956/UBND-KGVX, ngày 22 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Tây Ninh thống nhất ban hành Chương trình phối hợp công tác như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm tăng cường phối hợp công tác, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn trong việc thực hiện chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tuyên truyền, giáo dục, vận động người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động trong các khu công nghiệp tỉnh Tây Ninh. Tạo điều kiện xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp thuộc các cụm, khu công nghiệp.

- Nhằm giúp doanh nghiệp và Công đoàn cơ sở nắm bắt và thực hiện đúng, kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật về lao động của nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

- Xây dựng và hoàn thiện mối quan hệ phối hợp công tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh Tây Ninh và sự phối hợp giữa lãnh đạo doanh nghiệp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn) nhằm phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, tạo điều kiện cho doanh nghiệp trong các khu công nghiệp tỉnh Tây Ninh từng bước phát triển.

2. Yêu cầu

- Quan hệ công tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh (cơ quan chủ trì) và Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh (cơ quan phối hợp) là mối quan hệ phối hợp giữa cơ quan hành chính nhà nước thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở địa bàn các khu công nghiệp với các tổ chức chính trị - xã hội, nhằm tạo điều kiện mỗi bên thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình theo quy định pháp luật.

- Chương trình phối hợp này quy định một số điểm cụ thể về quan hệ phối hợp trong việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh và các tổ chức kinh tế, doanh nghiệp với Liên đoàn Lao động tỉnh, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trong các khu công nghiệp tỉnh Tây Ninh, để thực hiện các nhiệm vụ về chính trị, kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng; xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và người sử dụng lao động trong các cụm, khu công nghiệp tỉnh Tây Ninh, góp phần xây dựng tốt mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Tham gia phối hợp vận động thành lập các tổ chức Công đoàn tại doanh nghiệp. Phát triển đảng tại doanh nghiệp.

1.1. Ban Quản lý Khu kinh tế thông báo cho Liên đoàn Lao động tỉnh các doanh nghiệp mới được thành lập đi vào hoạt động, số lượng công nhân lao động. Phối hợp cùng tổ chức công đoàn tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức Công đoàn theo quy định pháp luật.

1.2. Ban Quản lý Khu kinh tế phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở lao động Thương binh và xã hội (Thanh tra sở) có kế hoạch kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp đã được vận động thành lập tổ chức Công đoàn nhưng chưa thành lập và đề xuất, kiến nghị xử lý theo quy định của pháp luật.

1.3. Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp Ban Quản lý Khu kinh tế, các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, Đảng ủy khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh đẩy mạnh việc giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú, công nhân lao động ưu tú và các chủ doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn tỉnh để Đảng bồi dưỡng, kết nạp đảng viên¹, bảo đảm chỉ tiêu “binh quân hằng năm mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu được ít nhất một đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét, kết nạp vào Đảng”.

2. Tham gia, phối hợp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp.

2.1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo các cấp Công đoàn chủ động tham mưu với Cấp ủy (nếu có) và phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở tại doanh nghiệp.

2.2. Đối với Ban Quản lý Khu Kinh tế

Có văn bản đôn đốc, nhắc nhở doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; các thông tư hướng dẫn thi hành Nghị định.

3. Tham gia, phối hợp tổ chức các hoạt động phong trào.

3.1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

a. Có trách nhiệm chỉ đạo các cấp Công đoàn phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động như: Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”... vận động công nhân lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

b. Tổ chức sơ tổng kết phong trào thi đua hằng năm để biểu dương khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào công nhân lao động và xây dựng tổ chức Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3.2. Đối với Ban Quản lý Khu Kinh tế

¹ Thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2020 - 2025; Kế hoạch số 191-KH/TU, ngày 18/9/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) và Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII); Kế hoạch số 16-KH/TU, ngày 24/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh phát triển đảng viên nhiệm kỳ 2020 - 2025.

a. Triển khai, phối hợp, vận động các doanh nghiệp phối hợp chặt chẽ với ban chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động đem lại hiệu quả thiết thực.

b. Hằng năm phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tổng kết, biểu dương, khen thưởng hoặc đề nghị các cấp trên biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc có đóng góp cho việc xây dựng tổ chức Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ; sự phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

4. Tham gia, phối hợp thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động, đoàn viên Công đoàn.

4.1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, tiếp cận thông tin về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công nhân lao động bảo đảm theo chỉ tiêu Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh. Ngoài ra, tư vấn pháp luật cho công nhân lao động và chủ doanh nghiệp.

4.2. Đối với Ban Quản lý Khu Kinh tế

Có trách nhiệm tuyên truyền, hướng dẫn cho chủ doanh nghiệp nội dung các văn bản quy phạm pháp luật, các chính sách có liên quan đến người lao động; Phối hợp, hỗ trợ các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục và tư vấn pháp luật cho công nhân lao động tại doanh nghiệp.

5. Tham gia, phối hợp trong công tác chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho người lao động, đoàn viên Công đoàn. Nhất là việc triển khai đầu tư các thiết chế Công đoàn (nhà ở, khu sinh hoạt,...)

5.1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Hằng năm xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động như: thăm hỏi, tặng quà, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhân “Tháng Công nhân”; ngày thành lập “Công đoàn Việt Nam”; “Tết sum vầy”...

Chủ trì triển khai triển khai thực hiện Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” theo Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế Công đoàn tại các khu công nghiệp, tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” và tiếp tục thực hiện nội dung Đề án số 08-ĐA/TU ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc đoàn kết, tập hợp công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2020 – 2025.

5.2. Đối với Ban Quản lý Khu Kinh tế

Phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh trong công tác tuyên truyền về các hoạt động liên quan đến việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động trong các doanh nghiệp.

6. Tham gia, phối hợp xử lý các vụ việc ngừng việc tập thể, giải quyết kiến nghị của người lao động, đoàn viên Công đoàn và thực hiện các cơ chế, chính sách mà người lao động, đoàn viên Công đoàn được hưởng.

6.1. Giải quyết các kiến nghị của công nhân lao động

6.1.1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo các cấp Công đoàn tập hợp, phản ánh kịp thời những tâm tư, nguyện vọng, khó khăn, bức xúc và những kiến nghị của công nhân lao động gửi kịp thời đến Liên đoàn Lao động tỉnh, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Ban Quản lý Khu kinh tế để xem xét và phối hợp với các cơ quan chức năng xem xét giải quyết theo quy định pháp luật.

Trong một số trường hợp cụ thể, Ban Quản lý Khu kinh tế chủ trì phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan chức năng xem xét, giải quyết theo quy định pháp luật.

6.1.2. Đối với Ban Quản lý Khu Kinh tế

Phối hợp xem xét giải quyết các phản ánh, tâm tư nguyện vọng, khó khăn, bức xúc và những kiến nghị của công nhân lao động (nếu có); Đề nghị các doanh nghiệp trả lời và giải quyết các kiến nghị, đồng thời báo cáo kết quả trả lời, giải quyết về Ban Quản lý Khu kinh tế, Liên đoàn Lao động tỉnh và các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (nơi có doanh nghiệp đóng trên địa bàn).

6.2. Giải quyết tranh chấp lao động

a. Ban Quản lý Khu kinh tế phối hợp chặt chẽ với Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc tuyên truyền cho chủ doanh nghiệp, công nhân lao động xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

b. Khi nhận được thông tin có khả năng xảy ra tranh chấp lao động, nhất là tranh chấp lao động tập thể, phải thông báo cho mỗi bên biết được vụ việc có khả năng xảy ra tranh chấp và hai bên phối hợp kịp thời đề xuất phương án hòa giải nhanh nhất nhằm hạn chế, ngăn ngừa lãn công, đình công bất hợp pháp.

c. Khi nhận được đơn của cá nhân hoặc tập thể công nhân lao động yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động, mỗi bên phải thông báo cho nhau biết và đồng thời hướng dẫn cá nhân hoặc tập thể gửi đơn đến Phòng Lao động - Thương binh và xã hội cấp huyện, thị xã, thành phố để giải quyết theo đúng thủ tục, trình tự về giải quyết tranh chấp lao động cá nhân hoặc tranh chấp lao động tập thể.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Có trách nhiệm triển khai Chương trình phối hợp này tới các cấp Công đoàn trong toàn tỉnh; chỉ đạo các cấp Công đoàn chủ động phối hợp cùng chủ doanh nghiệp xây dựng Chương trình phối hợp tại đơn vị mình.

2. Đối với Ban Quản lý Khu kinh tế

Triển khai Chương trình phối hợp này tới các chủ doanh nghiệp trong các khu công nghiệp tỉnh Tây Ninh.

3. Chế độ làm việc

Định kỳ 06 tháng tổ chức họp giao ban đánh giá nội dung phối hợp (mỗi bên luân phiên tổ chức, đơn vị chủ trì chuẩn bị nội dung).

Mỗi bên cử 01 cơ quan đầu mối để tổng hợp, tham mưu báo cáo các nội dung phối hợp và các nội dung có liên quan cho cơ quan cấp trên.

(Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Liên đoàn Lao động tỉnh và Phòng Quản lý Lao động Ban Quản lý Khu kinh tế làm đầu mối tổng hợp, tham mưu cho lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh và lãnh đạo Ban Quản lý Khu kinh tế theo dõi, đôn đốc các doanh nghiệp và các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chương trình phối hợp này.)

4. Một số nội dung khác

Đề án số 08 của Tỉnh ủy, mỗi bên thực hiện theo nhiệm vụ được giao trong Đề án, nếu cần thiết lồng ghép chung vào nội dung báo cáo phối hợp định kỳ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề mới phát sinh hoặc nội dung phối hợp không còn phù hợp với thực tiễn, hai bên sẽ họp thống nhất xem xét, sửa đổi, bổ sung Chương trình cho phù hợp./.

BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ
TRƯỞNG BAN

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
CHỦ TỊCH



Hà Văn Cung

Trần Lê Duy

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ủy ban Nhân dân tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh, BQLKKT;
- Các phòng, ban LĐLĐ tỉnh, BQLKKT;
- Các cấp công đoàn trong tỉnh;
- Lưu: VT, LĐLĐ, BQLKKT.